

## 浅析阿拉伯国家的失业率问题\*

陈 杰

**摘 要:** 多年来,阿拉伯国家的失业率一直居高不下的原因是多方面的。作为非传统威胁,高失业现象是综合性社会问题,面对这枚“定时炸弹”,阿拉伯国家采取了诸多对策,取得了一定成绩,但这些成绩与严峻的失业形势相比是不够的。因此,阿拉伯国家应从根本的和宏观的问题入手,通过综合治理和科学治理,有效降低失业率。

**关键词:** 阿拉伯经济; 失业率; 劳工; 非传统威胁; 社会与文化

**作者简介:** 陈杰,博士,上海外国语大学东方语学院副教授(上海 200083)。

**文章编号:** 1673-5161(2009)06-0051-07

**中图分类号:** D371

**文献标识码:** A

\* 本文受上海市重点学科 B702 资助。

失业问题已成为各国在发展进程中普遍面临的挑战。对阿拉伯国家而言,这一挑战显得格外严峻。据国际劳工组织 2009 年初发布的《全球就业趋势》,阿拉伯国家近十年来失业率都是世界上最高的。<sup>[1]25</sup> 而阿拉伯劳工组织早在 2005 年就称阿拉伯国家的失业问题是“全球最糟糕的”,“将超越红色警戒线”<sup>[2]29</sup>。高失业率已成为阻碍阿拉伯国家可持续发展的瓶颈并引起社会各界担忧。

### 一、阿拉伯国家失业率现状

2008 年,世界平均失业率为 6%,而阿拉伯国家平均失业率则高达 14%,失业人口大约为 1700 万:一方面,被列为最不发达国家(如也门、毛里塔尼亚、苏丹等)和局势动荡的国家(如伊拉克、巴勒斯坦、索马里等)的失业率一直保持在高位;另一方面,失业率曾经较低的海合会国家现在的失业率也不断上升。阿拉伯国家的失业率呈现出以下三个明显特点:

#### 1. 年轻人群失业率高于其他人群

中东、北非地区的年轻人群失业率是世界上最高的。据国际劳工组织 2008 年发布的《全球青年就业趋势》显示,年轻人群失业率在中东地区为 20.4%,在北非地区为 23.8%。<sup>[3]53</sup> 在阿拉伯劳工组织 2008 年发布的第一份阿拉伯就业报告中,年轻人群失业率达到 25%。<sup>[2]2</sup> 以埃及为例,2008 年平均失业率为 8.7%,在年龄分布上,15~19 岁年龄段失业率为 18.4%,20~24 岁年龄段失业率为 51.1%,25~29 岁年龄段失业率为 22%。<sup>[4]</sup> 很明显,这些年龄段的失业率都远超过平均失业率。

#### 2. 女性失业率高于男性失业率

阿拉伯女性失业问题较男性严重得多。《全球女性就业趋势》指出,2008 年中东地区男性失业率为 8.2%,而女性失业率则达到 13.4%;北非地区男性失业率为 8.5%,而女性失业率则高达

16.1%。<sup>[5]36</sup>也就是说，女性失业率分别是男性失业率的 1.6 倍和 1.9 倍。这个比例在有些国家还要高。女性失业率远高于男性的原因，除与社会分工相关的传统家庭观和就业观之外，在很大程度上是由于私营业主更加愿意雇佣男性职员以及女性求职渠道不如男性多。

### 3. 受教育人群失业率高于文盲失业率

受教育人群失业率较高的现象被称为“知识失业”。“知识失业”于 20 世纪八十年代出现在埃及，后来蔓延到其他阿拉伯国家。目前大部分阿拉伯国家受教育人群的失业率超过了文盲失业率。受教育人群中女性的失业率则更高，普遍在 23% 以上。导致“知识失业”在阿拉伯国家普遍出现的原因有二：一是教育机构过度重视数量方面的成绩，教育质量遭到忽视，培养出来的人才不能适应市场需求；二是社会就业观念存在偏差，求职者对私营企业和劳动密集型行业存在歧视。

## 二、失业率高企的原因

造成阿拉伯国家失业率高企的原因是多方面的，有的是结构性因素，有的是政策性因素。

### 1. 劳动力供给状况

影响阿拉伯国家劳动力供给数量的因素主要有三个：大量新增劳动力、大量释放的国企冗员以及大量涌入的外籍劳工。

#### (1) 大量新增的劳动力

大量新增的劳动力是将阿拉伯国家失业率推高的一个重要原因。阿拉伯国家保持着较高的生育率和出生率，人口增长较快，劳动力数量也随之增长较快，劳动力增长率甚至超过人口增长率。在 2000~2006 年间，世界人口年均增长率仅为 1.2%，阿拉伯国家人口年均增长率却达到 2.3%。同期阿拉伯国家劳动力年均增长率更是达到 3.2%，超过人口增长率近 1 个百分点。据估计，目前阿拉伯劳务市场每年新增劳动力达 390 万之多。得益于经济发展和观念更新，阿拉伯国家的劳动参与率有所提升，劳动力占人口比例逐年上升。据《2008 年阿拉伯经济统一报告》显示，2006 年阿拉伯劳动力数量为 1.22 亿，占全部人口的 38%。1995~2006 年期间，多数国家劳动力占人口比例均有所上升。<sup>[6]39</sup>劳动力占人口比例较大导致需要供给的就业岗位增多，就业压力随之加大。

#### (2) 大量释放的国企冗员

国企冗员大量释放是政策性因素导致的劳动力供给增加。目前，很多阿拉伯国家实施了经济结构调整和私有化政策。在经济转型期，一方面，国企改革和结构重组导致大量劳动力富余，另一方面，接受私有化的国企一般都面临资金不足的问题，需通过裁员减轻压力，因此出现强制性下岗现象，而原本在吸纳下岗人员方面被寄予厚望的私企由于种种原因没能发挥应有作用。以埃及为例，其经济改革和结构调整计划增加了埃及的失业率。“据 2002 年 2 月官方公布的数字，埃及失业人口在进入新世纪后进一步增多，其比例由 2000 年的 8% 上升到 2002 年的 9.1%，失业人口相应地从 150 万增至 180 万。”<sup>[7]48</sup>目前阿拉伯国家的国企吸纳了三分之一的劳动力，随着经济结构调整和私有化进程的继续，大量国企冗员会被持续释放出来，进一步增加市场的就业压力。

#### (3) 大量涌入的外籍劳工

大量涌入的外籍劳工给劳务接收国的就业市场造成巨大压力，这在海合会国家较为典型。目前海合会国家总人口为 3700 万，外籍劳工占 40%，这一比例在个别国家甚至高达 80% 以上。外籍劳工的优势使其就业形势要好于本国。以阿联酋为例，2008 年失业率在本国人中高达 12.7%，而在外籍人口中仅为 2.6%。<sup>[8]</sup>尽管海合会国家采取了劳工替代战略，但由于外籍劳工的比较优势是本国人一时难以获得的，因此，相当长时间内外籍劳工大量涌入的现状不会有根本改变。

### 2. 劳动力需求状况

与供给巨大存在鲜明对比的是，阿拉伯劳务市场的需求却相对不足。

#### (1) 现有经济发展水平不能支撑攀升的就业需求

阿拉伯国家的经济在过去数年内都处于增长态势,为就业提供了一定的支撑空间。1999~2003年间,阿拉伯就业弹性系数<sup>①</sup>为0.9,是世界同期就业弹性系数的3倍<sup>[6]30</sup>,然而这一成绩却难以完全消化急剧增长的劳工数量。据估计,若要消灭失业现象,阿拉伯各国应在2020年前提供1亿个新增就业岗位,即将现有就业水平翻番;若要维持现有失业水平不变,需将经济增长率保持在年均6~7%,这一增长率很难达到。目前阿拉伯国家每年提供的新增就业岗位才300万个,劳动力供给缺口很大。以埃及为例,若要为新增就业人口提供充足的就业岗位,年均经济增长率需保持在6%,但埃2008~2009财年的经济增长预期仅为4.4%。<sup>[9]</sup>

### (2) 现有产业结构不能支撑攀升的就业需求

大部分阿拉伯国家属于农业国,工业化程度不高,服务业发展水平也较低。工业尤其是重工业一次性吸纳劳动力较强,而目前阿拉伯工业吸纳就业平均比例仅为16.5%。同时,服务业具有等量资本可吸纳更多劳动力的特点,目前阿拉伯服务业吸纳就业比例为55.8%,与发达国家70%的普遍比例相比还有一定差距。因此,从某种程度来看,阿拉伯国家现有产业结构是解决失业率问题的制约性因素。此外,当前阿拉伯国家的工业、农业普遍需要技术改造,从而导致技术性失业的出现。阿拉伯货币基金组织认为,技术升级是阿拉伯工业吸纳就业比例从1995年的19.1%下降到现在的16.5%,农业吸纳就业比例从33.6%下降到27.7%的一个主要原因。<sup>[6]39</sup>

### 3. 其他主客观因素

从供求关系来看,阿拉伯劳动力供给处于绝对过剩状态。此外,尚有其他主客观因素一并作用导致阿拉伯失业率居高不下。

#### (1) 就业观念偏差

阿拉伯国家的年轻人群在择业时偏爱政府机构和国企管理岗位,忽视了私企及劳动密集型行业。对他们而言,前者工资待遇好、职业稳定、社会保障好,而后者恰恰相反。就工资一项来说,中东、北非地区的国企和私企的差距是世界上最高的,国企工资平均要比私企高出30%。<sup>[10]190</sup>就业观念的偏差在海合会国家尤甚,本国入进私企就业的比例极低就是明证。海合会国家实行的高福利制度则更是消蚀了本国人的工作意愿,“大量的石油美元使海湾六国政府设立了高福利制度,为国民提供高水平生活。但这在年轻一代中形成了不劳而获的懒散工作态度……不仅如此,有些大学生毕业后宁愿待业在家里,甚至排队等候政府部门的人员空缺也不愿到私营部门去就业。”<sup>[11]25</sup>

#### (2) 教育体制不能满足劳务市场的需求

随着“知识失业”现象的蔓延,阿拉伯国家意识到教育体制的改革没能跟上经济发展的步伐,无法满足劳务市场的新变化,尤其是私企的用工需要。这主要体现在:一是专业设置与就业脱节,培养实践性人才的专业较少;二是教学内容与时代发展脱节,无法培养出创新型人才;三是整个社会对职业教育和技能教育带有偏见,无法培养出足够的熟练技工,难以满足私企的生产需求。沙特《利雅得报》的一则评论透露,曾有6.8万名沙特人应聘3484个民防职位,但最终只有1200人获得成功,原因是很多职位是机械维修、保养等技术性岗位,而这些技术在大学乃至技校里是很少能学到的。<sup>[12]</sup>为解决教育体制问题,阿拉伯各国鼓励私企与政府一道积极组织各类培训,但实际上私营业主并不愿过多参与,一是因为投入资金较大;二是因为不能在短期产生经济效益。

#### (3) 劳工环境欠佳

劳工环境欠佳也是导致部分阿拉伯国家失业率走高的原因。这里的环境主要指社会稳定、劳工政策等大环境。社会不安定导致失业率走高是显而易见的。局势动荡国家的失业率往往很高。如2004年伊拉克失业率达28.1%,阿尔及利亚达29.9%,苏丹为17%,索马里为16.3%。另外,劳工政策对就业也有影响。有的国家为私企雇佣本国入设置了最低待遇标准,但事实上私企无法

<sup>①</sup> 指就业人员增长百分数与经济增长速度百分数之比。就业弹性系数越高,同样的经济增长能带来的就业人数就越多。

提供与国企相同的物质待遇，因此不愿雇佣本国人的，这在无形之中增加了本国人的失业风险。

#### (4) 金融危机导致失业率反弹

受金融危机影响，阿拉伯国家经济普遍走弱，有些国家原本处于下降态势的失业率出现了反弹。如埃及因为就业容量较大的旅游业、苏伊士运河航运业、石油行业受金融危机影响出现了萎缩，2008年第四季度经济增速下滑至4.1%，反映在就业数据方面，该季度新增就业岗位比上季度减少了近2万个，失业率从8.6%升至8.8%。<sup>[13]</sup>这一数字在2009年第一季度又攀升至9.4%。<sup>[14]</sup>海合会国家则因为与世界经济关联程度较高而受冲击最大。原油需求下降和油价暴跌给其带来巨额损失，银行业、证券业、房地产业举步维艰，于是，多年来失业率不断下降的局面被打破。

### 三、高失业率的社会影响

高失业率问题作为非传统威胁，在阿拉伯国家被视作“定时炸弹”，因为它不仅是个人就业问题，更关系到社会能不能和谐发展、国家能不能长治久安等重大问题。2004年在阿联酋举办的阿拉伯战略论坛就将“不断攀升的失业率”看作阿拉伯世界面临的四大挑战之一。<sup>[15]</sup><sup>69</sup>2009年，联合国发布的阿拉伯国家发展报告也将失业列为阿拉伯国家面临的三大威胁之首。<sup>[16]</sup>

#### 1. 高失业率拖累经济、加剧贫困

失业意味着能够而且愿意工作的人被逐出生产领域，转向分配领域，这部分劳动力资源不但不创造财富，还要消耗大量社会资源，拖累了经济增长。<sup>[17]</sup><sup>15</sup>此外，高失业率还直接导致贫困阶层扩大。相关研究表明，失业者陷于贫困的可能性大大高于普通劳动者。更严重的是，失业导致的教育匮乏，使失业者及其家庭陷入“贫困恶性循环”<sup>[18]</sup><sup>80</sup>。阿拉伯国家曾提出包括在2015年前将贫困人口减少一半在内的民生改善目标，但如果不能为贫困阶层提供充足的就业岗位，这一目标将是句空话。

#### 2. 高失业率引发各类社会问题

失业会引发自我价值否定、社会责任感消失、归属感缺乏、厌恶劳动、仇视社会、滋生排外情绪等心理疾病，一旦不能排解，会引发自杀和各种暴力犯罪行为。很多研究都证实了失业率与犯罪率之间存在一定的关联。<sup>[19]</sup>阿拉伯学者穆罕默德·阿卜杜胡·贝克尔、艾哈迈德·胡提等人对从部分阿拉伯国家选取的犯罪样本进行分析，得出失业率与自杀、杀人、抢劫、吸毒等犯罪现象之间存在较强联系的结论。据报道，在过去四年内，埃及国内因承受不了失业压力而自杀的年轻人竟然达到1.2万<sup>[20]</sup>，这一数字相当惊人。

#### 3. 高失业率引发潜在政治风险

作为弱势群体的失业人群，往往怨天尤人，将就业不利归于外部环境，对国家政策、政府能力产生高度怀疑，一旦情绪集中爆发，必将增加潜在的政治风险。事实上，不少阿拉伯民众对国内进行的私有化进程、市场开放、失业治理等已产生质疑和不满。如2009年初埃及协商会议成员就公开质疑政府披露的失业率数据的准确性，认为政府处理失业问题不力，甚至要求“撤销对政府的信任”，“政府应该辞职”。这一事件在阿拉伯各国媒体上广泛报道，给埃政府造成很大压力。

### 四、阿拉伯国家的对策

面对严重的失业问题，阿拉伯各国政府均十分重视。2009年初，首届阿拉伯经济峰会在科威特召开，如何降低失业率成为主要议题之一。阿拉伯劳工组织作为专业组织，牵头举办的研讨会则更多，仅以2008年来说，重要研讨会就包括：3月份在开罗举办的题为“阿拉伯失业危机”的会议，讨论了教育体制与市场接轨等问题；10月份在拉巴特举办的题为“私企在促进发展和就业中的前景”的论坛，呼吁私企应增强社会责任感；11月份在多哈举办的题为“阿拉伯发展和就业”的论

坛，十多位劳工部长和经济、教育界高层与会，提议将2010~2020年确定为“就业的十年”。

为解决高失业率问题，阿拉伯国家的具体对策如下：

#### 1. 大力促进经济发展，保障就业岗位供应

鉴于促进经济发展是解决失业问题的根本之道，阿拉伯各国都将促发展作为第一要务。如埃及及竭力通过实现工业快速发展来创造更多就业岗位。埃每年新增70万就业人口，要满足这些就业需求，需实现工业增速翻番。埃政府已同各类企业达成合作协议，在未来5年增加1800万平方米工业用地。考虑到严峻的就业形势，埃及还力争将新增工业用地面积提高到2800万平方米。

在通过发展经济来吸收就业的措施中，鼓励私营资本投资中小企业和外国资本投资大型项目是有效之举。如埃及和中国合作的苏伊士运河自由贸易区全面启动之后，和西班牙合作的金字塔工业园区项目也正式启动，该项目将创造2万个就业岗位。而中小企业吸纳劳动力则具有积少成多的效果。目前，中小企业占阿拉伯国家所有企业的90%，吸收了60%的劳动力，对国内生产总值的贡献率超过50%。而发达国家中小企业的国内生产总值贡献率在70~80%之间。因此，阿拉伯国家发展中小企业具有较大空间，这为持续解决就业问题提供了出路。

#### 2. 促进阿拉伯劳工在各国间的流动

在阿拉伯国家接收的外籍劳工中，阿拉伯劳工的比例在逐年减少，如阿拉伯劳工占海合会国家外籍劳工的比例由1975年的75%下降到2006年的25%。促进劳工在各国间的流动对于输出劳工较多的阿拉伯国家而言，不但在降低本国失业率方面具有明显效果，而且能带来巨额侨汇，因此这些国家往往不遗余力地促进劳工自由流动。2005年第32届阿拉伯劳工大会通过的“关于简化阿拉伯国家间劳工流动的声明”被视为一项重要成果。该声明包括18条原则，如调整各国立法，为阿拉伯劳工在各国之间的流动、居住、工作提供便利；为阿拉伯劳工及其家眷提供与本国相同的工作待遇；根据职业类别和技能熟练程度发布劳务供求状况等。

实际上，与其说是促进劳工在阿拉伯各国间的流动，不如说是促进劳工向海合会国家流动。一方面，这些国家经济发展水平高，就业机会多；另一方面，原本存在的亚洲劳工被替代的空间也较大。但这也遇到了一些挑战，因为阿拉伯劳工与亚洲劳工相比，也只是在道义和情感上占据一定优势，那些私企更愿接收亚洲劳工，因为他们技能熟练且雇佣开支少。此外，阿拉伯国家的双边关系也时常成为影响劳工流动的重要因素。

#### 3. 鼓励进私企和自主创业

鼓励进私企和自主创业不失为一条解决失业问题的良策。为了减轻经济改革导致的失业阵痛，阿拉伯各国纷纷设立社会基金，打造创业计划，从融资渠道、创业技巧、技术支持、市场信息等方面扶持自主创业。以约旦发展与就业基金为例，该基金为年龄在18~55岁、具有一定经验的人群提供贷款。1991~2006年间共为13.1万个项目提供了融资，提供就业机会3.5万个。有的创业计划还是国际合作项目，如约旦和美国合作的“创业伙伴国际计划”。对于高技术人才，则通过孵化器帮助他们实现创业梦想，如埃及科技孵化器公司(TNR)、黎巴嫩科技和卫生孵化器(Berytech)。有些国家还出现了专为女性创业提供贷款的机构，如约旦“埃米尔”计划中就设立了女性创业扶持子项目。总体而言，扶持自主创业的举措取得了可观成绩，但也存在一些不足，如青年创业者尤其是失业人群缺乏创业经验，放贷风险加大导致他们获得的单项资助都不大。

此外，阿拉伯国家还普遍设立了支持年轻人进私企工作的基金，如沙特人力资源基金为进私企的本国人承担培训费用，为招募本国人的私企提供薪水补贴。而约旦的“成就”计划则被阿拉伯劳工组织视为私企参与青年培养的模范工程，该计划帮助学子们学会如何从校园跨入社会，让他们了解社会需求、学会创新思维，帮助他们制订正确的职业发展规划。

#### 4. 抵御金融危机冲击，控制失业率骤升

金融危机给阿拉伯各国带来很大冲击，失业率不同程度地升高。为减少危机造成的不利影响，阿拉伯各国纷纷出手，拯救可能进一步恶化的失业数字。有的国家向金融机构注资或将其收归国

有，如阿联酋央行 2008 年 9 月、10 月分两批向金融系统注资 327 亿美元；11 月，又将最大的两家抵押贷款公司收归国有。有的国家采取并购方式做大做强企业，如科威特第一投资公司和海湾投资之家公司达成并购协议。有的国家出台扩张性财政政策，如沙特提出了在未来 5 年内投资 4000 亿美元用于基础设施建设的计划；科威特成立了稳定经济应急小组，制定了总额达 50 亿美元的经济刺激方案。当然，这些抵御金融危机冲击的措施在降低失业率方面的效果还有待观察。

#### 5. 实施劳工替代战略

利用丰厚的石油收入解决失业问题是海合会国家的一大优势。这些国家纷纷实施了劳工替代战略，其形式包括：为参与劳工替代的企业提供资金支持和税收激励；使其获得签约政府项目的优先权；为本国人提供培训补贴和工资补贴；征收外国劳工雇佣税；限定私企雇佣本国人的最低比例等。劳工替代的形式一直在翻新，沙特 2009 年 4 月宣布，对于雇佣本国人的私企，将在就业合同签订后由国家直接预付第一年工资的 50%，而以前政策规定是在工作满一年后。

劳工替代战略在海湾小国取得了较好效果：科威特自 2003 年以来鼓励 3.6 万名本国人进私企工作，失业率由 7.1% 下降到 2007 年的 5.3%；巴林失业率在 2005 年飙升到 15% 后，政府采取了扶持本国人就业的措施，2007 年失业率已下降到 4%。相比之下，在本国人口基数较大的沙特，劳工替代战略尽管实施了多年，但效果不甚理想，制约因素主要是本国人的就业观念和习惯一时难以改变，同时自身技能达不到私企要求，而待遇期待却远比外籍劳工要高。因此，相当长的时间内，私营业主还是更愿招募外籍劳工。

#### 6. 其他措施

除了上述治理高失业率的对策外，阿拉伯各国还采取了其他措施，包括：为失业者提供再培训，一方面增强他们对劳务市场的适应性，另一方面发挥培训的缓冲作用，增加再就业的时间间隔；政府用财政拨款补贴低收入家庭，改善贫困阶层的生活状况；创新税收机制，合理分布税收压力，利用税收的杠杆效应实施财富的二次分配；增加政府对医疗、教育、社会保障等公共服务的投入，创造就业机会；改善劳动力供给质量，为高学历者创造合适的工作岗位。

在上述解决失业问题的措施中，有的属于积极的就业政策，如举办再就业培训、设立就业基金、促进劳动力流动、补贴本国员工工资；有的属于消极的就业政策，如为失业者提供生活补贴。总体而言，积极的就业政策有利于直接降低失业率；而消极的就业政策，如高失业补贴，反而会导致有的失业者满足于现状，再就业意愿消退。

## 五、结语

治理高失业率问题是一项长期复杂的过程。虽然部分阿拉伯国家取得了一定成绩，失业率小幅下降，但这些成绩与当前阿拉伯国家失业问题的严峻程度相比显然是不够的。笔者认为，除了上述对策外，阿拉伯国家不应忘记一些根本性的和宏观层面的问题：首先，要适度控制人口增长，从源头控制劳动力供给数量，达到改善供求关系的目的。以当前 2.3% 的人口年均增长率计算，30 年后阿拉伯国家的人口将会翻番。因此，若不适度控制人口增长，经济发展再快也不能满足对新增就业岗位的需求；其次，阿拉伯国家需要在民族层面制定治理失业率的全局性战略，并将其纳入阿拉伯经济一体化战略之中。在制定战略的时候，需防止出现本国利益至上的思维定势；再次，要重视教育和舆论引导的作用，通过这两个渠道帮助转变就业观念。观念不转变，心态不端正，总体失业状况就不会乐观；最后，要科学治理失业问题，包括构建有效的就业服务体系，改善对劳务市场的管理，搭建就业信息数字化平台，这些措施有助于减少摩擦性失业现象的出现。<sup>①</sup>

<sup>①</sup> 市场组织不健全、信息不对称、劳动力缺乏流动性等因素均可导致摩擦性失业（Frictional Unemployment）现象。

可以预见,只要劳动力供求关系没有得到根本性改善,高失业现象在阿拉伯国家仍会持续。如果各国政府能意识到失业问题需要综合治理和科学治理,避免顾此失彼或本末倒置,那么,降低失业率将成为可能。

[ 参考文献 ]

- [1] Global Employment Trends January 2009[EB/OL].[2009-01-28].  
<http://www.ilocarib.org.tt/portal/images/stories/contenido/pdf/LabourMarketInformation/get09.pdf>.
- [2] 阿拉伯国家的就业与失业情况[EB/OL].[2008-07].  
<http://www.alolabor.org/nArabLabor/images/stories/Tanmeya/Reports/firisthumanreport/allinone.pdf>.
- [3] Global Employment Trends For Youth October 2008[EB/OL].[2008-10-12].  
<http://www.ilo.org/public/english/employment/strat/download/gety08.pdf>.
- [4] 埃及妇女和青年人失业率高[EB/OL].[2009-05-06].<http://www.nwccw.gov.cn/html/37/n-145337.html>.
- [5] Global Employment Trends For Women March 2009[EB/OL].[2009-03-15].  
[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms\\_103456.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_103456.pdf).
- [6] 2008年阿拉伯经济统一报告[EB/OL].[2008-09-21]. <http://www.amf.org.ae/amf/website/Weblisher/Storage/Uploads/Docs/ECONOMIC%20DEPT/JOINT%20REPORT%202008/Introduction.pdf>.
- [7] 王泰. 埃及经济发展战略及发展模式的历史考量[J]. 西亚非洲, 2008(5).
- [8] 阿联酋经济部公布 2008 年阿联酋失业率达到 4%[EB/OL].[2009-02-05].  
<http://ae.mofcom.gov.cn/aarticle/jmxw/200902/20090206029445.html>.
- [9] 埃及着手促进工业增长提高就业率[EB/OL].[2009-05-20].  
[http://paper.ce.cn/jjrb/html/2009-05/20/content\\_65564.htm](http://paper.ce.cn/jjrb/html/2009-05/20/content_65564.htm).
- [10] 2007 年阿拉伯经济统一报告[EB/OL].[2007-12-21].<http://www.amf.org.ae/amf/website/Weblisher/Storage/Uploads/Docs/ECONOMIC%20DEPT/JOINT%20REPORT%202007/Introduction.pdf>.
- [11] 张玫. 海湾六国的可持续发展及其对中国的启示[J]. 阿拉伯世界研究, 2008(3).
- [12] 沙特化失败和失业率增加[EB/OL].[2006-08-30]. <http://www.alriyadh.com/2006/08/30/article182631.html>.
- [13] 受金融危机影响,埃及面临经济下滑、失业增多的危险[EB/OL].[2009-02-20].  
<http://www.alarab.com.qa/details.php?docId=73390&issueNo=424&secId=17>.
- [14] 埃及第一季度失业率升至 9.4%[EB/OL].[2009-05-05].<http://finance.sina.com.cn/j/20090505/22316185532.shtml>.
- [15] 周烈. 阿拉伯世界的和谐与发展[J]. 国际论坛, 2007(1).
- [16] 阿拉伯国家面临的三大威胁——失业、贫穷和经济衰退[EB/OL].[2009-07-23].  
<http://xyf.mofcom.gov.cn/aarticle/ghlt/cksm/200907/20090706415523.html>.
- [17] 课题组. 失业问题的分析及解决对策[J]. 党政干部学刊, 2005(1).
- [18] 王云飞. 我国现阶段失业的经济影响及促进就业的政策选择[J]. 兰州商学院学报, 2008(4).
- [19] 胡联合. 转型与犯罪[M]. 北京: 中央党校出版社, 2006.
- [20] 四年内埃及因失业自杀的年轻人达到 1.2 万[EB/OL].[2009-02-14].  
[http://www.moheet.com/show\\_files.aspx?fid=222275](http://www.moheet.com/show_files.aspx?fid=222275).

(下接第 31 页)

